



Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta managementu v Jindřichově Hradci

**Rozdělení prostředků institucionální
podpory na dlouhodobý koncepční
rozvoj na Fakultě managementu VŠE
v Praze v roce 2017**

Obsah

1	Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace	4
2	Vymezení pojmů	4
3	Mechanismus rozdělení prostředků RVO	4
4	Vymezení jednotlivých kategorií	5

1 Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy poskytuje institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumným organizacím. Tato podpora je poskytována na základě zhodnocení dosažených výsledků výzkumné organizace (tj. instituce, která byly v době sestavování rozpočtu výdajů státního rozpočtu na výzkum, experimentální vývoj a inovace v daném roce zařazena do seznamu výzkumných organizací), které byly v rozhodném období zhodnoceny Radou pro výzkum, vývoj a inovace.

Tato podpora může být poskytnuta pouze na způsobilé náklady, které jsou definovány v § 2 odst. 2 písm. l) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Jedná se o takové náklady nebo výdaje ve výzkumu, vývoji a inovacích, které mohou být příjemcem vynaloženy na činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, nebo v souvislosti s nimi, a to

- a) osobní náklady nebo výdaje, včetně stipendií na výzkum, vývoj a inovace podle zákona o vysokých školách),
- b) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku,
- c) další provozní náklady nebo výdaje,
- d) náklady nebo výdaje na služby,
- e) doplňkové náklady nebo výdaje.

Fakulta managementu VŠE v Praze tyto prostředky využívá zejména k dosahování cílů formulovaných Strategickým plánem rozvoje Fakulty managementu pro roky 2016–2020 v oblasti vědecko-výzkumné činnosti (prioritní oblast 2), především pak na oblasti zahrnuté v cílech:

Cíl 1: Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu.

Cíl 2: Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program.

Cíl 3: Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor.

2 Vymezení pojmů

Příjemcem podpory z prostředků RVO může být pouze zaměstnanec, který je s Fakultou managementu VŠE v Praze v pracovním poměru, případně (ve vymezených případech) student doktorského studia na FM VŠE. Tento dokument se netýká dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Je-li z prostředků RVO přiznána odměna nebo mzda, jedná se o hrubou mzdu. Z prostředků RVO lze pořídit neinvestiční majetek, který bude využíván výhradně pro vědeckou činnost, a užíván zejména pracovníky, kteří tuto činnost vykonávají.

3 Mechanismus rozdělení prostředků RVO

Následující tabulka shrnuje rozdělení prostředků RVO mezi hlavní kategorie podporovaných činností. Váhy jednotlivých kategorií se mohou meziročně měnit dle priorit a potřeb fakulty. V případě, že se z prostředků hradí mzda, netarifní složka mzdy nebo odměna ke mzdě, dotace zahrnuje i odvody sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnavatele.

Kategorie	Váha	Plán 2017	2017
Osobní ohodnocení	27 %	900 000	890 932
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	27 %	900 000	901 701
Podpora VaV aktivit	6 %	200 000	340 026
Podpora kvalifikačního růstu	5 %	150 000	111 551
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	5 %	180 000	89 376
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	10 %	320 000	299 923
Administrativa OVV	5 % ¹	150 000	168 715
Režie sdílených nákladů	15 %	494 550	494 511
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2017 celkem	100 %	3 297 000	3 296 738

4 Vymezení jednotlivých kategorií

Osobní ohodnocení

Osobní ohodnocení ve formě netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně, je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v dokumentu [Publikační standard akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#).

Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu.

Osobní ohodnocení OOH itého pracovníka se vypočítá jako:

$$OOH_i = D_{OOH} \cdot \frac{PV_i - PM_j}{\sum(PV_i - PM_j)}$$

kde

D_{OOH} je dotace určená na kategorii osobního ohodnocení, snižena o náklady přechodného ustanovení (viz dále),

PV_i je publikační výkon itého pracovníka dle Publikačního standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze,

PM_j je minimální počet publikačních bodů vyžadovaný pro jtou kategorii akademických/vědeckých pracovníků dle Publikačního standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze.

Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2016 se hodnotí roky 2013, 2014 a 2015). Výpočet publikačního výkonu probíhá zpravidla ke konci měsíce února roku, pro který je publikační výkon hodnocen. Akademický/vědecký pracovník je zodpovědný za nahlášení svých publikací do systému (Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE). Nenahlášené publikace nemohou být do hodnocení publikačního výkonu zahrnuty. Každý pracovník musí být seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu. Do výpočtu osobního ohodnocení nevstupuje ohodnocení výsledků dosažených pracovníky ÚTIA AV ČR spadajícími pod Společnou laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV

.....
¹ Plus zbytek po zaokrouhlování předchozích kategorií

ČR SALOME II. O netarifní složce mzdy těchto pracovníků rozhoduje ředitel společné laboratoře a tyto prostředky pocházejí z rozpočtu společné laboratoře.

Přechodné ustanovení

Pro osobní ohodnocení počítané pro roky 2017 a 2018 se uplatní přechodné ustanovení s cílem podpořit a motivovat pracovníky, kteří dosud nenaplní nově uplatňované standardy pro přiznání osobního ohodnocení. Tato podpora se uplatní v následujících případech:

- pokud pracovník naplňuje publikační standard (tj. $PV_i - PM_j > 0$), ale vypočtená částka osobního ohodnocení je nižší než 500 Kč, je tomuto pracovníkovi přiznáno osobní ohodnocení ve výši 500 Kč;
- pokud pracovník nenaplní publikační standard (tj. $PV_i - PM_j < 0$), ale dosáhl v hodnoceném období nenulového publikačního výkonu (tj. $PV_i > 0$) je tomuto pracovníkovi přiznáno osobní ohodnocení ve výši 500 Kč.

Pracovníkovi, který v hodnoceném období měl nulový publikační výstup (tj. $PV_i = 0$), není přiznáno osobní ohodnocení.

Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce

Odměna ke mzdě je přiznána pracovníkovi FM VŠE, který dosáhl hodnotného publikačního výstupu. Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v následující tabulce a je vyplácena zpravidla čtvrtletně. V případě, že hodnoceného publikačního výstupu dosáhl tým autorů, dělí se uvedená částka autorským podílem jednotlivého pracovníka. Předpokládá se, že autoři přispěli k tvorbě výstupu stejným dílem, není-li uvedeno (při hlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE) jinak. Podmínkou pro přiznání odměny ke mzdě je:

- skutečné vydání publikace v případě sborníku či knihy, v případě žurnálové publikace lze doložit i formou DOI (článek je přijat k tisku, ale ještě nebyl zařazen do konkrétního čísla),
- nahlášení publikace do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE,
- fyzické doložení výstupu (i elektronicky).

Kategorie	Typ publikace	Jednorázová odměna
IF/S-ČR/SL	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku v ČR nebo na Slovensku, patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“).	35 000
IF/S-Z	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku, patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“).	50 000
IF/S-O	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku, patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“), který je hodnocen dle EJIS či ABS v přehledu Seznam časopisů z oboru management registrovaných v databázích WoS, Scopus a ERIH . Pokud je hodnocení (j_{kat}) dle EJIS a ABS rozdílné, pro výpočet se použije vyšší hodnocení.	$50\,000 + 10\,000 \times j_{kat}$
ERIH-ČR/SL	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku v ČR nebo na Slovensku a evidovaném v databázi ERIH.	2 500
ERIH-Z	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku evidovaném v databázi ERIH.	3 500

RVVI	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku evidovaném v Seznamu recenzovaných neim-paktovaných časopisů (periodik) vydávaných v České republice .	2 500
REC-ČR/SL	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku v ČR nebo na Slovensku.	1 000
REC-Z	Odborný článek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný v odborném periodiku.	1 500
KON-CPCI/S	Příspěvek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný ve sborníku na konferenci v seznamu CPCI (Conference Proceedings Citation Index) edice Science nebo SS&H (Social Science & Humanities) nebo publikovaný v seznamu konferencí v databázi SCOPUS.	3 500
KON	Příspěvek písemně recenzovaný redakční radou nebo nezávislými recenzenty a publikovaný ve sborníku z konference.	500
KM	Odborná kniha – knižní monografie (u prestižního zahraničního vydavatele – např. Elsevier, Springer, Sage).	50 000 (75 000)
KM-P	Příspěvek/kapitola v odborné knize – knižní monografii. Platí v případě, že publikace má více než 4 autory nebo tvoří-li příspěvek hodnoceného pracovníka méně než 1/8 textu (u prestižního zahraničního vydavatele – např. Elsevier, Springer, Sage).	10 000 (15 000)
KM-U	Učebnice s předpokladem využití i mimo VŠE (u prestižního zahraničního vydavatele – např. Elsevier, Springer, Sage).	15 000 (25 000)
KM-U-P	Příspěvek v učebnici s předpokladem využití i mimo VŠE. Platí v případě, že publikace má více než 4 autory nebo tvoří-li příspěvek hodnoceného pracovníka méně než 1/8 textu VŠE (u prestižního zahraničního vydavatele – např. Elsevier, Springer, Sage).	7 500 (10 000)
O	Ostatní publikační výstupy evidované v Databázi publikační činnosti VŠE (PCVSE)	500

Zejména u kategorií IF/S-ČR/SL, IF/S-Z, IF/S-O, ERIH-ČR/SL, ERIH-Z, KON-CPCI/S, KM, KM-P, KM-U, KM-U-P se posuzuje, zda výstup není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#). V takovém případě pak nelze výstup (zejména pro účely hodnocení publikační činnosti) uznat v jiné kategorii než O – Ostatní publikační výstupy evidované v Databázi publikační činnosti VŠE (PCVSE).

V případě, že odměnu ke mzdě nelze vyplatit na konci aktuálního čtvrtletí (z důvodu rozpočtových omezení – týká se zejména čtvrtého čtvrtletí), je odměna vyplacena v nejbližším období následujícím. Nerozdělené prostředky přecházejí do Rezervního fondu děkana.

Odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia

Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši:

- 20 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do tří let od zahájení studia,
- 15 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do čtyř let od zahájení studia,
- 10 000 Kč v případě, že student obhájil disertační práci do pěti let od zahájení studia.

Přerušování studia se do doby studia nezapočítává. Odměna je školiteli vyplacena v nejbližším termínu po úspěšném ukončení studia.

Odměna za kvalifikační růst

Pracovníkovi, který v aktuálním roce dosáhl kvalifikačního růstu, je přiznána jednorázová odměna ve výši:

- 50 000 Kč v případě úspěšného ukončení jmenovacího řízení,
- 30 000 Kč v případě úspěšného ukončení habilitačního řízení,
- 10 000 Kč v případě úspěšného ukončení doktorského studia (za určitých podmínek lze vyplatit i formou stipendia).

Odměna je násobena úvazkem pracovníka, a je vyplacena v nejbližším výplatním termínu po úspěšném ukončení řízení/studia.

Soutěž o nejlepší publikaci v oboru management

Soutěž je podpořena částkou 50 000 Kč. Lze ocenit článek v oboru management (viz [Seznam časopisů z oboru management registrovaných v databázích WoS, Scopus a ERIH](#)) uveřejněný v recenzovaném časopise (vydaný u prestižního akademického vydavatele, registrovaný v databázích Scopus/WoS) nebo monografii v oboru management (vydanou u prestižního akademického vydavatele). Soutěžní příspěvek musí být uveřejněn/vydán v období od 1. prosince předchozího roku do 30. listopadu roku aktuálního. Do soutěže jsou automaticky zahrnuty všechny publikace nahlášené do systému Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE v předmětném období (podmínkou zařazení do soutěže je fyzické doložení výstupu – i elektronicky). Přihlášené příspěvky hodnotí Grantová rada fakulty, která předkládá děkanovi návrh na ocenění. O udělení ocenění rozhoduje děkan fakulty. Výsledky jsou vyhlášeny nejpozději 31. prosince daného roku.

Komise navrhuje pořadí třech nejlepších soutěžních příspěvků:

- první místo je oceněno odměnou ve výši 25 tisíc Kč,
- druhé místo je oceněno odměnou ve výši 15 tisíc Kč,
- třetí místo je oceněno odměnou ve výši 10 tisíc Kč.

Studentům doktorského studia je ocenění vypláceno ve formě mimořádného stipendia. Děkan může rozhodnout o neudělení ceny za první, druhé, či třetí místo. Děkan může rozhodnout o udělení zvláštního ocenění. Děkan může rozhodnout o navýšení odměny v případě excelentního výsledku. Grantová rada fakulty může navrhnout i ocenění dalších publikačních výstupů spadajících do kategorie IF/S-O, které nejsou vedeny přímo v kategorii management, návrh ocenění však musí být zdůvodněn zejména s ohledem na vztah publikovaného výstupu k oboru management.

Zpracování a přidělení vědeckých projektů

Za zpracování návrhu vědeckého grantu je pracovníkovi přiznána odměna:

- ve výši 10 000 za podání projektu na evropské úrovni (rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, ...),
- ve výši 6 000 za podání projektu GAČR nebo TAČR – projekt nesmí být hodnocen jako Cn,
- ve výši 2 000 za podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE.

Odměna je vyplacena v nejbližším termínu po zveřejnění výsledků grantové soutěže.

Další činnosti hodné zřetele

Na hodnocení dalších činností hodných zřetele je vyčleněna částka 75 000 Kč. Ohodnocení dalších činností hodných zřetele *ODC* itého pracovníka se vypočítá jako:

$$ODC_i = D_{ODC} \cdot \frac{DC_i}{\sum DC_i}$$

kde

D_{ODC} je dotace určená na kategorii dalších činností hodných zřetele,

DC_i je počet bodů získaných za další činnosti hodné zřetele (dle následující tabulky) itého pracovníka.

Kategorie	Body
členství v edičních či redakčních radách vědeckých časopisů jménem FM VŠE	
rada časopisu patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus) a hodnocené podle EJS či ABS v přehledu Seznam časopisů z oboru management registrovaných v databázích WoS, Scopus a ERIH	3
rada časopisu patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus)	2
rada časopisu vydávaného v ČR nebo na Slovensku, patřícího do světově uznávaných databází (Web of Science nebo Scopus)	1
rada jiných, než výše uvedených časopisů	0,5
členství v organizačních výborech konferencí jménem FM VŠE	
organizační výbor konference v seznamu CPCI (Conference Proceedings Citation Index) edice Science nebo SS&H (Social Science & Humanities) nebo publikovaný v seznamu konferencí v databázi SCOPUS.	2
organizační výbor jiných, než výše uvedených konferencí	1
členství ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1
členství v externích (vědeckých) grantových agenturách či expertních panelech jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1
členství v celostátních komisích a orgánech, které se zabývají činností či hodnocením vysokých škol či výzkumnou činností jménem FM VŠE	
v zahraničí	3
v ČR nebo na Slovensku	2
členství ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol jménem FM VŠE	
v zahraničí	2
v ČR nebo na Slovensku	1
členství ve (vědeckých) společnostech a organizacích jménem FM VŠE	0,5
(vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou jménem FM VŠE	0,5
vypracování posudků na odborné publikace pro jiné subjekty jménem FM VŠE	0,5

Odměna za další činnosti hodné zřetele je vyplácena jednorázově, zpravidla na konci roku. Kromě *Odměny za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia*, nevstupují do Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výstupy pracovníků ÚTIA AV ČR

spadajících pod Společnou laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II. O odměně ke mzdě těchto pracovníků rozhoduje ředitel společné laboratoře a tyto prostředky pocházejí z rozpočtu společné laboratoře.

Podpora VaV aktivit

O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků).

Požadované finanční prostředky jsou posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze hradit náklady na korekturu/proofreading. K podporovaným aktivitám dále patří:

- Příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE.
- Spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace).
- Krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

U každého výstupu z podpořené VaV aktivity (pokud existuje) musí být jednoznačně uvedeno, že byl podpořen z prostředků Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj FM VŠE – číslo projektu IP 600040. Podávat návrhy na podporu VaV aktivit lze kdykoliv během roku (optimálně během prvního čtvrtletí). Žádost musí obsahovat strukturovaný rozpočet (např. cestovné domácí, cestovné zahraniční, nákup odborné literatury) a stručné zdůvodnění požadovaných prostředků v rámci jednotlivých kategorií. Formulář návrhu na podporu VaV aktivit je k dispozici [na webu fakulty](#) v sekci Věda a výzkum. Formulář se odevzdává elektronicky na adresu veda@fm.vse.cz a rovněž vytištěný (a podepsaný) na OVV.

Podpora kvalifikačního růstu

Podpora je přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat [o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí](#) (Katalog podpor VŠE).

Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků

Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích. K podpoře účasti na konferencích slouží Interní grantová soutěž. Ve výjimečných a odůvodněných případech nicméně lze podpořit účast studenta doktorského studia na konferenci. Nezbytnou podmínkou financování je podání žádosti o finanční příspěvek na krátkodobý zahraniční pobyt (konference) z [Katalogu podpor VŠE](#).

O podporu žádá student doktorského studia v součinnosti se školitelem. Žádost se podává proděkanovi vědu, výzkum a doktorské studium, obsahuje zdůvodnění účasti a stanovisko školitele. Student optimálně souběžně žádá [o finanční příspěvek na pobyt na mezinárodní letní škole či na krátkodobém semináři v zahraničí](#) (Katalog podpor VŠE).

Z podpory lze hradit pouze cestovní náklady a náklady na účast na letní škole/semináři. Nelze hradit stipendium, stravné či kapesné. O podporu účasti na krátkodobém semináři či stáži v zahraničí může žádat i mladý akademický pracovník.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II

Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II. Rovněž slouží k dalšímu rozvoji spolupráce mezi oběma institucemi, především pak na úhradu nákladů společných setkání a s tím spojených cestovních či ubytovacích nákladů. Lze hradit i nákup vybavení nezbytného k výkonu společné výzkumné činnosti či k zajištění chodu společné laboratoře. Za čerpání přidělených prostředků odpovídá ředitel společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Administrativa OVV

Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Režie sdílených nákladů

Tvoří 15 % z celkové částky přiznané na podporu RVO.

Rezervní fond děkana

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

5 Vyhodnocení Plánu dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE pro rok 2017

Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE vychází z Akčního plánu realizace [Strategického plánu rozvoje Fakulty managementu VŠE 2016–2020](#), který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

1. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
2. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
3. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
4. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu. Strategické cíle směřují především k lepší vyváženosti a zlepšení kvality výstupů vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků, zejména s přímou vazbou na obor management. Rovněž směřuje k podpoře mezinárodní spolupráce a větší provázanosti výzkumných aktivit akademických pracovníků. Soustředí se také na doktorské studium, které hodlá dále rozvíjet v souladu s požadavky NAÚ a zvyšovat jeho mezinárodní dimenzi. Počítá také s větším zapojením doktorandů do vědecko-výzkumné činnosti fakulty a se zlepšením systému jejich specifické podpory. Další prioritní oblastí je i zintenzivnění vazby výzkumných aktivit s reálnými potřebami organizací z praxe. Svými strategickými cíli a podřazenými opatřeními reaguje na rozvojový potenciál a především problémy Fakulty managementu a také přihlíží k míře naplnění souvisejících strategických cílů Dlouhodobého záměru FM VŠE.

Plnění plánu dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE v Praze v roce 2017

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. V roce 2017 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 3 296 738,00 Kč.. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

Kategorie	Váha	2017
Osobní ohodnocení	27,02 %	890 932,00 Kč
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	27,35 %	901 701,00 Kč
Podpora VaV aktivit	10,31 %	340 026,26 Kč
Podpora kvalifikačního růstu	3,38 %	111 551,84 Kč
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	2,71 %	89 376,94 Kč
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	9,10 %	299 923,35 Kč
Administrativa OVV	5,12 %	168 715,61 Kč
Režie sdílených nákladů	15,00 %	494 511,00 Kč
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2016 celkem	100,00 %	3 296 738,00 Kč

Z této částky bylo **494 511,00 Kč** určeno na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **299 923,35 Kč**. Tato kapitola slouží na úhradu mzdových nákladů pracovníků společné laboratoře a na podporu společných aktivit obou organizací (zejména setkání pracovníků obou organizací a pracovní cesty – účast na konferencích, seminářích či workshopech – těchto pracovníků). Rovněž akreditovaný doktorský studijní program je realizován ve spolupráci obou výzkumných organizací a rozvoj této spolupráce je tak jednou z priorit fakulty.

Částka 890 932,00 Kč byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Toto hodnocení bylo stanoveno na základě předchozího výkonu v oblasti tvůrčí činnosti každého pracovníka. Rozdělení této částky je veřejně dostupné a je součástí motivačního systému pracovníků FM VŠE. Každý pracovník je s výší svého osobního ohodnocení seznámen během osobního pohovoru, jehož součástí je právě i vyhodnocení výkonu v oblasti tvůrčí činnosti v předchozích obdobích. Systém založený na přepočtu RIV bodů na jednotlivce se však dlouhodobě ukazoval jako nemotivační a nevyhovující. V roce 2016 tak došlo k vytvoření nového systému výpočtu osobního ohodnocení. Ten stanoví pro každou kategorii akademického pracovníka [minimální publikační standard](#). Osobní ohodnocení je pak stanoveno jako výkon nad rámec tohoto minimálního publikačního standardu. Minimální publikační standard se může mezi jednotlivými roky měnit podle potřeb fakulty. Pro rok 2018 se počítá se zavedením podmínky, aby každý pracovník, kterému je přiznáno osobní ohodnocení, plnil podmínku „academically quallified“ dle akreditace AACSB.

Částka **901 701,00 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci [veřejně dostupného dokumentu](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje [vysoce kvalitní oborové výstupy](#) uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací.

Systém odměňování dále zahrnuje:

- odměnu za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia (v roce 2017 vyplaceno doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D. a doc. Ing. Marii Heskové, CSc.),
- odměnu za kvalifikační růst (v roce 2017 vyplaceno Ing. Michalu Novákovi, Ph.D.),
- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2017 byly oceněny následující publikace: KRÁL, Pavel, CUSKELLY, Graham. A model of transparency: determinants and implications of transparency for national sport organizations. *European Sport Management Quarterly*. 2017, s. 1–26. ISSN 1618-4742. VOPÁTEK, Jiří. Mikroekonomická analýza malé důchodové reformy v ČR (tzv. I. pilíř). *Politická ekonomie*. 2017, roč. 65, č. 1, s. 96–118. ISSN 0032-3233.; SMATANA, M., PAŽITNÝ, Peter, KANDILAKI, Daniela, LAKTIŠO, M., SEDLÁKOVÁ, D., PALUŠKOVÁ, M., VAN GINNEKEN, E., SPRANGER, A. Slovakia: Health System Review. *Health Systems in Transition. Health Systems in Transition*. 2016, roč. 18, č. 6, s. 1–210. ISSN 1817-6127).
- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2017 vyplaceno celkem 33 tisíc Kč, za podání projektů (GAČR, TAČR, Interreg) doc. Ing. Vladislavu Bínovi, Ph.D., doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D., doc. Ing. Lence Komárkové, Ph.D. Ing. Mgr. Pavlu Královi, Ph.D. Ing. Janě Krbové, Ph.D.)
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2017 dotováno částkou 75 tisíc Kč).

V roce 2017 bylo dosaženo jménem FM VŠE v Praze těchto publikačních výstupů:

Typ výstupu		Počet
CI	Články v časopise s impakt faktorem	5
CJ	Články v časopise (Scopus)	2
CE	Články v časopise z databáze ERIH nebo RVVI	4
CR	Články v časopise - recenzované	3
SI	Příspěvky ve sborníku z konference sledované v CPCI	20
SS	Příspěvky ve sborníku z konference sledované ve Scopusu	1
SM	Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí	21*
WC	Uspořádání konference	1
MU	Knižní monografie	1
MK	Knižní monografie - příspěvek	2
SA	Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku	6
CN	Články v časopise - nerecenzované	1
CD	Články v denním tisku	4

* řada sborníků má potenciál být zařazena do konferencí sledovaných v CPCI

Částka **111 551,84 Kč** sloužila jako specifická kapitola určená na podporu pracovníků, u nichž lze v dohledné době očekávat zahájení habilitačního nebo profesorského jmenovacího řízení. V roce 2017 byli podpořeni tři pracovníci (Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D., Mgr. Michal Šimůnek, Ph.D., Ing. Jiří Vopátek, Ph.D.). Tato kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a je určena výhradně k financování aktivit vedoucích k naplnění kritérií habilitačního či profesorského jmenovacího řízení. Mezi financované aktivity tak v roce 2017 patřila dlouhodobá stáž v zahraničí, účast na konferencích, seminářích či workshopech, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D. se v roce 2017 stal oceněným autorem v soutěži Cena děkana FM VŠE o nejlepší publikaci v oboru management (první místo).

Částka **340 026,26 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. Kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a v roce 2017 byly podpořeny aktivity jako nákup odborné literatury, účast na konferencích, workshopech, seminářích, nákup vybavení sloužícího k vědecko-výzkumným účelům, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Oproti roku 2016 se jednalo čtyřnásobný nárůst vynaložených prostředků v této kapitole.

Podobná soutěž je k dispozici i pro studenty doktorského studia. K dodatečné podpoře VaV aktivit těchto studentů byla v roce 2017 vyčleněna částka **89 376,94 Kč**. Podobně jako v předchozím případě byla tato kapitola určena na úhradu nemzdových nákladů spojených zejména s účastí na zahraničních stážích, workshopech, seminářích a stážích. O tuto podporu žádají zejména ti studenti doktorského studia, kteří neuspěli v soutěži Interní grantové agentury VŠE. Řada těchto aktivit byla přitom kofinancována z Katalogu podpor vědecko-výzkumných činností akademických pracovníků a studentů doktorského studia VŠE.

Zbývající částka (**168 715,61 Kč**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE

(v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

V Jindřichově Hradci dne 10. dubna 2018

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.
proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium